

# Kodeks etyczny

## *Preambuła*

*Spółka PROREM Sp. z o. o. (dalej zwana spółką) przyjmuje ten kodeks etyczny jako zbiór podstawowych wartości i sposobów zarządzania przedsiębiorstwem, którymi kieruje się przy prowadzeniu swojej działalności gospodarczej. Do swoich najważniejszych zadań spółka zalicza dbanie o dobre imię firmy i zaufanie wszystkich zainteresowanych stron.*

*Kodeks etyczny nie jest ogólnie wiążącym przepisem prawnym ani wewnętrzną zasadą spółki. Jego przestrzeganie ze strony firmy jest jej moralnym obowiązkiem regulującym zachowanie i postępowanie wszystkich pracowników w stosunku do spółki, współpracowników, odbiorców, pozostałych partnerów handlowych oraz instytucji państwowych i publicznych.*

### **A. Stosunki z odbiorcami**

- Honor i równość w stosunku do odbiorców spółka przyjmuje jako podstawę trwałych i korzystnych stosunków handlowych.
- Spółka dokłada wszelkich starań, aby jej wyroby były zgodne z deklarowanymi parametrami jakości i wymaganiami stanowiącymi przez krajowe i międzynarodowe normy.
- Spółka jest świadoma ważności terminowości wszelkich dostaw.
- Podczas realizacji procesu sprzedaży spółka nie będzie używała żadnych innych środków poza prawnie uznanymi metodami handlowymi. Praktyki korupcyjne jakiegokolwiek rodzaju spółka uważa za niedopuszczalne.
- Informacje uzyskane od odbiorców spółka uważa za poufne.

### **B. Stosunki z dostawcami**

- Wybór dostawców przebiega zgodnie z zasadami przetargowymi pozostającymi w zgodzie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawnymi i wewnętrzną procedurą postępowania w takich przypadkach.
- Przy zakupie produktów, usług itp. spółka nie będzie używała żadnych innych środków poza prawnie uznanymi metodami handlowymi i nigdy nie będzie wykorzystywała swojej pozycji na rynku. Praktyki korupcyjne jakiegokolwiek rodzaju spółka uważa za niedopuszczalne.
- Spółka uznaje wszelkie zawarte umowy i zasady związane z płatnościami.
- Wszystkie informacje o relacjach z dostawcami spółka uważa za poufne.

### **C. Stosunki z akcjonariuszami i pozostałymi inwestorami.**

- Spółka dba o interesy swoich akcjonariuszy i inwestorów i nie wyróżnia żadnej z grup inwestorów.
- Roczne sprawozdania spółki są zgodne z prawdą, dokładne i przedłożone na czas.
- Spółka dba o to, aby zapewniać inwestorom długookresowe, atrakcyjne zyski.
- Spółka informuje inwestorów o swojej polityce handlowej, osiągniętych wynikach i perspektywach.

### **D. Stosunki z pracownikami.**

- Stosunki z pracownikami spółka opiera na szacunku do godności każdego człowieka.
- Spółka zatrudnia i awansuje pracowników w oparciu o posiadane przez nich kwalifikacje do wykonywania danej pracy, bez udziału jakiegokolwiek politycznej, rasowej, religijnej czy narodowościowej dyskryminacji, bez względu na płeć, wiek, stan cywilny czy ograniczenia nie dotyczące wykonywanej pracy.
- W oparciu o najlepsze tradycje w danej dziedzinie spółka stara się stworzyć higieniczne, bezpieczne środowisko pracy, przyjazną atmosferę i korzystne warunki do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników.
- Spółka gwarantuje regularne nagradzania swoich pracowników za wykonaną pracę, włącznie z prawidłową wypłatą wynagrodzeń w umówionych terminach.
- Spółka nie toleruje seksualnej, fizycznej czy psychicznej przemocy w stosunku do pracowników.
- Spółka wymaga, aby pracownicy przestrzegali zasad bezpieczeństwa pracy oraz ustanowionych zasad wykorzystania godzin pracy.

- Spółka wymaga, aby pracownicy nie działali na szkodę majątku spółki i właściwie zarządzali powierzonymi im materiałami, mając na uwadze ochronę dóbr pracodawcy.
- Informacje o spółce uzyskane przez pracowników w trakcie wykonywania swych obowiązków, nie mogą być przez nich użyte dla osiągnięcia korzyści własnych, ani w żadnym innym celu nie związanym z ich pierwotnym przeznaczeniem.
- Jakakolwiek korzyść pracownika lub członka jego rodziny wynikająca z działania spółki musi być przyznana zgodnie z obowiązującym prawem.
- Spory wynikłe między spółką, a pracownikami rozwiązywane są w pierwszej kolejności z pomocą procedur negocjacyjnych.

#### **E. Stosunki z instytucjami państwowymi, samorządami i regionem.**

- Przy swej działalności gospodarczej spółka bierze pod uwagę interesy szerszego otoczenia społecznego, włącznie z interesami krajowymi i regionalnymi.
- W komunikacji z organami instytucji państwowych spółka posługuje się informacjami zgodnymi z prawdą.
- Spółka dba o właściwe prowadzenie księgowości i terminowe regulowanie swych zobowiązań finansowych w stosunku do instytucji państwowych i samorządu.
- Spółka stale podnosi poziom opieki zdrowotnej, z której korzystają jej pracownicy.
- Spółka wspiera finansowo, w miarę posiadanych możliwości, lokalne inicjatywy społeczne rozwój sportu, kultury i oświaty.
- Spółka prowadzi aktywną działalność charytatywną.

#### **F. Środowisko naturalne**

- Spółka nieustannie dba o poprawę stanu środowiska naturalnego.
- Prowadząc swoją działalność gospodarczą spółka stosuje się do ustalonych norm w dziedzinie odpadów, emisji, itp.

#### **G. Stosunki z konkurencją.**

- Spółka postępuje zdecydowanie, ale honorowo w walce z konkurencją.
- Spółka dba, aby pracownicy kontaktując się z konkurencją zachowywali poufny charakter informacji handlowych lub danych innego rodzaju.
- Spółka nie będzie się starała pozyskiwać w sposób niehonorowy informacji o działaniu konkurencji.
- Spółka nie stosuje restrykcyjnych praktyk handlowych, ani nie wykorzystuje w żaden sposób swojej dominującej pozycji na rynku.

#### **H. Przestrzeganie norm i ich kontrolowanie.**

- Spółka stworzyła system, w ramach którego pracownicy mogą wypowiedzieć się w kwestii postępowania pracodawcy, innych pracowników lub rozporządzeń, które uważają za nieetyczne.
- Zarząd spółki jest zainteresowany wszelkimi impulsami i informacjami związanymi z naruszaniem zasad niniejszego kodeksu etycznego, a w przypadku konieczności gwarantuje zastosowanie odpowiednich środków.

Za zarząd

PROREM Sp. z o.o.  
PREZES ZARZĄDU  
Dyrektor

Grzegorz Gruszka

PROREM Sp. z o.o.  
WICEPREZES ZARZĄDU  
Dyrektor Ekonomiczny  
mgr inż. Krystyna Kiermaszek